

## Les actions concrètes mises en œuvre pour intégrer les différences

### Des journées duoday



Le DuoDay est une journée immersive instaurée par le secrétaire d'état en charge des personnes handicapées afin de dépasser nos préjugés et avancer vers l'inclusion.

Chaque année l'ESID de Toulon participe à cet événement à l'instar d'autres entités du ministère des armées

### Lutte contre la haine anti LGBT



Dans le cadre de la lutte contre la haine anti LGBT (lesbiennes, gays, bisexuels et transgenres), un vadémécum du changement de genre a été publié afin d'apporter aide et conseil au commandement confronté à cette situation.

### Le plan « handicap et inclusion »

Le plan handicap (2022-2024) fixe l'objectif d'atteindre un taux d'emploi de 6% d'agents en situation de handicap en 2024 et décline de nombreuses mesures en faveur du recrutement, du maintien dans l'emploi ou de l'intégration.

## Notre démarche

Dans le cadre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la mixité, la prévention des discriminations et la promotion de la diversité, l'Etablissement du service d'infrastructure de la défense de Toulon réaffirme le principe de « **tolérance zéro** » et condamne ainsi tout comportement sexiste ou engendrant des discriminations ou violences sexuelles aussi bien en son sein qu'au sein des organismes qui seraient amenés à travailler avec lui. A ce titre un questionnaire est à la disposition de tout acteur extérieur qui serait victime du non-respect de ces valeurs que porte notre établissement.

A ce titre l'ESID de Toulon a été en juin 2019 un des acteurs et contributeurs de l'audit de labellisation sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le 16 janvier 2020, le ministère des armées s'est vu décerner par l'organisation internationale de normalisation AFNOR le label « **Egalité** » qui vise à promouvoir l'égalité et la mixité professionnelle et en 2022 a obtenu la double labellisation « **égalité** » et « **diversité** ».



## MIXITE-EGALITE ET DIVERSITE au SEIN DE L'ETABLISSEMENT DU SERVICE D'INFRASTRUCTURE DE LA DEFENSE DE TOULON (ESID TOULON)



### Contacts à l'ESID de Toulon

Référents égalité-mixité:

**Nathalie CESSIEUX**

Tél : 04 22 42 47 75

Email : [nathalie.cessieux@intradef.gouv.fr](mailto:nathalie.cessieux@intradef.gouv.fr)

**Guillaume FRONGIA**

Tél : 04 22 42 42 51

Email : [guillaume.frongia@intradef.gouv.fr](mailto:guillaume.frongia@intradef.gouv.fr)

**Cellule THEMIS : 09 88 68 55 55**

[themis@defense.gouv.fr](mailto:themis@defense.gouv.fr) ou

[themis@intradef.gouv.fr](mailto:themis@intradef.gouv.fr)



## Quelques chiffres ...

Le ministère des armées est aujourd'hui le 4<sup>ème</sup> le plus féminisée au monde avec un taux de féminisation du personnel dépassant les 20%.

38% de femmes civiles, 16% de femmes militaires et 9% de femmes militaires déployées en opérations extérieures (OPEX).

À ce jour, la loi reconnaît **plus de 25 critères de discrimination**. Ainsi, défavoriser une personne en raison de ses origines, son sexe, son âge, son handicap, ses opinions... est interdit par la loi et les conventions internationales auxquelles adhère la France.

Les actes sexistes sont massivement **commis par des hommes contre des femmes. Toutes infractions pénales confondues, 87 % des victimes d'actes sexistes sont des femmes et 91 % des mis en cause sont des hommes.**

**99 % des femmes** disent avoir été victimes d'un acte ou commentaire sexiste en 2019

## La réponse du ministère des armées

Implication de la ministre par la nomination le d'un haut fonctionnaire à l'égalité des droits du ministère responsable de la valorisation et de la mise en œuvre de la politique ministérielle en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes également nommée directeur de projet « mixité » et membre du haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Un Plan Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes civils du ministère des Armées qui s'applique sur la période 2021-2023. Il comprend des mesures concrètes destinées à faire progresser l'égalité professionnelle.

Mise en place d'un outil de sensibilisation et de lutte contre le sexisme ordinaire accessible 24H/24 sur le portail interne du ministère (intradef) et également accessible depuis internet.

## La réponse de l'ESID de Toulon

*« Il n'existe pas d'autre voie vers la solidarité humaine que la recherche et le respect de la dignité individuelle » **Pierre Lecomte du Nouy***

### Une direction impliquée !

Une lettre d'engagement, une charte et des règles de fonctionnement.

Chaque personnel de l'ESID doit veiller à l'exemplarité des comportements, tout au long de la chaîne hiérarchique et être vigilant sur le respect de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

L'égalité des chances, la lutte contre les discriminations et les stéréotypes en tout genre sont autant de valeurs à respecter et à porter en dehors de notre organisation.

### Des objectifs concrets !

Sensibiliser les effectifs de l'établissement par le biais de séances d'information

Être à l'écoute de nos collaborateurs et partenaires

Condamner et sanctionner toute dérive constatée

## Nos actions concrètes

### Une communication active avec :

Une page dédiée sous notre système documentaire GPSng (accessible uniquement aux personnels du MINARM)

Un accès à la page Égalité-Diversité disponible sous SGACConnect (accessible uniquement aux personnels du MINARM)

Des séances de sensibilisation en amphithéâtre

La promotion des métiers de l'ESID de Toulon ainsi que ses méthodes de recrutement auprès des universités/écoles de la région et son implication dans l'égalité professionnelle femmes/hommes, la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité.

**Une présence au quotidien** : qui se traduit par une écoute attentive des référents égalité-mixité de l'ESID de Toulon dont le rôle est de conseiller, d'accompagner tout en respectant les règles de confidentialité et d'impartialité